МЕЂУОПШТИНСКИ

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНА: ВЕЛИКА ПЛАНА СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА

Година LVI * Број 7 * 23. фебруар 2022 * Велика Плана - Смедеревска Паланка

39.

На основу члана 28. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/09 у 88/10) и члана 63. став 1. тачка 18. Статута Општине Смедеревска Паланка («МСЛ», бр. 9/19)

Општинско веће Општине Смедеревска Паланка на седници одржаној 12. јануара 2022.године, донело је

РЕШЕЊЕ

О ОБРАЗОВАЊУ И ИМЕНОВАЊУ ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА ТЕРИТОРИЈУ ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА

I

Образује се Локални економски савет за запошљавање за територију Општине Смедеревска Паланка (у даљем тексту: Савет), као саветодавно тело органа Општине Смедеревска Паланка по питањима из области запошљавања.

II

Задатак Савета је да даје мишљење и препоруке у вези са питањима од интереса за унапређење запошљавања, и то:

- 1. плановима и програмима запошљавања;
- 2. Годишњим акционим планом запошљавања Општине;
- 3. мерама активне политике запошљавања, као што су: организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених лица у извођењу јавних радова, издвајање субвенција за отварање нових радних места, додатно образовање и обука незапослених лица, подршка самозапошљавању и другим мерама;
- 4. прописима из области запошљавања и
- 5. другим питањима од интереса за запошљавање.

Ш

Савет има председника и четири члана који имају заменике

IV

Савет се састоји од представника Оснивача, репрезентативних синдиката и удружења послодаваца, представника организационе јединице Националне службе за запошљавање, као и представника Центра за социјални рад.

У раду Савета, у складу са Законом, могу учествовати удружења која се баве заштитом интереса одређених категорија незапослених (инвалиди, етничких мањина, учесника оружаних сукоба, жена, омладине и слично), без права гласа.

V

Савет ради у седницама.

О раду на седници води се записник.

Савет пуноважно одлучује када седници присуствује више од половине чланова Савета.

Савет одлучује већином гласова од укупног броја чланова Савета.

VI

Савет ће у свом раду користити печат Општинског већа Општине Смедеревска Паланка.

VII

Стручне и административне послове за потребе Савета обављаће Општинска управа Општине Смедеревска Паланка — Одељење за привреду и локални економски развој.

VIII

У Савет се именују:

- 1. **Мима Благојевић**, представник локалне самоуправе, начелник Одељења за локално економски развој, привреду и пољопривреду, **председник**
- 2. **Нела Милошевић**, представник локалне самоуправе, Одељење за локални економски

развој, привреду и пољопривреду, заменик председника

- 3. **Иван Лалић**, представник Националне службе за запошљавање испостава Смедеревска Паланка, **члан**
- 4. **Ивана Стефановић**, представник Националне службе за запошљавање испостава Смедеревска Паланка, **заменик члана**
- Јелена Миловановић Пантелејић, представник Центра за социјални рад Општине Смедеревска Паланка, члан
- 6. **Ђурђина Младеновић**, представник Центра за социјални рад Општине Смедеревска Паланка, **заменик члана**
- 7. **Душко Ђорђевић**, представник репрезентативног удружења послодаваца (Опште удружење предузетника Смедеревска Паланка), **члан**
- 8. **Јелена Радосављевић**, представник репрезентативног удружења послодаваца (Опште удружење предузетника Смедеревска Паланка), **заменик члана**
- 9. **Снежана Спасић**, представник репрезентативног Синдиката, **члан**
- 10. Виктор Стојићевић, представник репрезентативног Синдиката, заменик члана
- 11. **Весна Петровић**, представник репрезентативног Синдиката, **члан**
- 12. Дејан Маринковић, представник репрезентативног Синдиката, заменик члана

IX

Ово Решење објавити у "Међуопштинском службеном листу".

Број: 02-1/2022-02/1

У Смедеревској Паланци, 12. јануара 2022. године

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА ПРЕДСЕДНИИК Никола Вучен 40.

На основу тачке 2 Решења о образовању и именовању председника и чланова локалног савета за запошљавање за територију општине Смедеревска Паланка број 02-1/2022-02/1 од 12.јануара 2022. године,

Локални савет за запошљавање на седници одржаној 21.02.2022.године, усвојио је

ПОСЛОВНИК О РАДУ ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

члан 1.

Овим Пословником уређују се организација, начин рада, одлучивање и друга питања везана за рад Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту Савет).

Савет обавља послове утврђене Решењем о образовању и именовању председника и чланова Локалног савета за запошљавање за територију општине Смедеревска Паланка број 02-1/2022-02/1 од 12. јануара 2022. године.

члан 2.

Стручне, административне и друге послове за потребе Локалног савета за запошљавање обавља Општинска управа Смедеревска Паланка.

ІІ ОРГАНИЗАЦИЈА

члан 3.

Председник савета представља Савет, организује његов рад, сазива седнице Савета, предлаже дневни ред, председава седницама Савета и стара се о јавности рада Савета.

Председник Савета у случају одсутности или спречености замењује заменик одређен Решењем о образовању и именовању Савета.

ІІІ СЕДНИЦЕ САВЕТА

1. Припремање и сазивање седнице

члан 4.

Савет ради у седницама.

Седнице Савета сазива председник савета по сопственој иницијативи или на захтев чланова Савета.

члан 5.

Позив за седницу Савета доставља се најкасније 3 (три) дана пре дана одређеног за одржавање седнице.

Када постоје оправдани разлози овај рок може бити краћи.

У изузетним случајевима, због хитности, седница Савета може бити сазвана телефоном а којом приликом се предлог дневног реда и материјал уручују пре почетка седнице.

члан 6.

Уз позив за седницу доставља се предлог дневног реда који саставља председник Савета са одговарајућим материјалом и записник са претходне седнице.

члан 7.

Седници Савета могу присуствовати представници руководства Општине, Општинског већа, представници јавних и других предузећа, орган и организација о чијим се предлозима или захтевим расправља, или чије је присуство потребно ради давања стручних мишљења, о чему одлучује председник Савета приликом сазивања седнице.

2. Председавање на седници и учешће у раду члан 8.

Седницом Савета председава председник Савета, кога у случају одсутности замењује заменик или члан Савета кога одреди председник савета (у даљем тексту: председавајући).

Председавајући Савета отвара седницу и утврђује да ли постоји кворум за рад и одлучивање Савета.

Чланови Савета су дужни да најкасније дан пре одржавања седнице Савета обавесте председавајућег о евентуалној спречености за присуство на седници,

3. Утврђивање дневног реда члан 9.

Кад председавајући утврди да постоји кворум, приступа се утврђивању дневног реда.

Сваки члан Савета може захтевати да се у дневни ред унесу, поред питања која је председник Савета унео у предлог дневног реда, и друга питања и предлози за које сматра да су хитни.

Члан Савета је дужан да хитност питања, односно предлога, образложи.

Дневни ред се утврђује већином гласова од укупног броја присутних чланова Савета.

4. Одлучивање члан 10.

Савет може да одлучује ако седници присуствује већина од укупног броја чланова, јавним гласањем.

Савет одлучује већином гласова присутних чланова.

Ако се у току седнице утврди да не постоји кворум за рад, председавајући одлаже седницу за одговарајући дан и час са истим дневним редом о чему се писано обавештавају си чланови Савета.

члан 11.

Седницу Савета закључује председавајући после спроведеног одлучивања по дневном реду.

5. Акти Савета члан 12.

У вршењу послова из своје надлежности, Савет доноси закључке и утврђује мишљења.

6. Записник о раду члан 13.

На седницама Савета води се записник у који се уносе основни подаци о раду седнице, а нарочито о предлозима изнетим на седници у вези питања која се разматрају и закључци и мишљења у вези разматраних питања.

У записник се уносе и резултати гласања о појединим питањима.

Записник потписује председавајући седницом Савета и лице које је водило записник.

члан 14.

Записник се доставља члановима Савета ради усвајања.

Записник се усваја на седници пре утврђивања дневног реда.

Члан Савета има право да стави примедбе на записник.

ІІІ ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

члан 15.

Овај пословник ступа на снагу даном доношења. Објавити у Међуопштинском службеном листу.

Број:101-1/2022-02/1 У Смедеревској Паланци, 22.02.2022.године

> ПРЕДСЕДНИК Локалног савета за запошљавање Мима Благојевић

41.

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Сл. гласник РС", бр. 30/21), члана 63. Статута Општине Смедеревска Паланка "МСЛ", бр. 9/19) и члана 18. Одлуке о Општинском већу Општине Смедеревска Паланка "МСЛ", бр. 25/16),

Општинско веће Општине Смедеревска Паланка на седници одржаној 23. фебруара 2022. године, донело је

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА ЗА 2022. ГОДИНУ

Фебруар 2022. године

Садржај:

1.УВОД
2. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР
3. ОПШТИ ПОДАЦИ О ЈЛС И КЉУЧНИ ДЕМОГРАФСКИ И СОЦИО-ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ 6 3.1 Општи подаци 6 3.2 Демографија 8
4. ТРЖИШТЕ РАДА114.1 Запосленост114.2 Незапосленост12
5. SWOT АНАЛИЗА
6. РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ
7. ПЛАН МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА У 2022. ГОДИНИ
8. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА ЗА 2022.ГОДИНУ23
9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ24

1.УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Смедеревска Паланка за 2022. годину (у даљем тексту ЛАПЗ) је документ локалних јавних политика и представља инструмент спровођења активне политике запошљавања. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују мере које ће се реализовати ради унапређења запошљавања а самим тим и достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености на територији општине Смедеревска Паланка.

Правни основ за доношење Локалног акционог плана је садржан у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС" бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17, 113/17-др. закон и 49/21), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу представља Акциони план за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту: Акциони план) за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија). Акциони план за спровођење Стратегије представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом.

Општи циљ Стратегије је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

- 1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом
- 2. Унапређен положај незапослених лица
- 3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се усвоји Акциони план за период од 2021. до 2023. године и Акциони план за период од 2024. до 2026. године. Пре истека периода важења првог трогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења Акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених Акционим планом. На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог трогодишњег акционог плана, започеће се са процесом израде другог акционог плана који треба, заједно са реализованим активностима из првог трогодишњег акционог плана, да доведе до реализације општег и посебних циљева утврђених Стратегијом.

општи циљ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ	
	1. Остварен раст квалитетне запослености кроз мере међусекторске унапређењ усмерене на етражње понуде рада и за радом	1.1. Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге 1.2. Повећање исплативости и квалитета рада 1.3. Подстицање креирања послова 1.4. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада 1.5. Јачање локалне политике запошљавања	
Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	2.1. Реализација мера активне политике запошљавања 2.2. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања 2.3. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања 2.4. Унапређење положаја жена на тржишту рада 2.5. Побољшање положаја младих на тржишту рада 2.6. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада 2.7. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на	
	3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања	тржишту рада 3.1. Унапређење законодавног оквира 3.2. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања	

Извор: Акциони план за период од 2021. до 2023. године

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2021. до 2023. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

- 1. Стручна пракса;
- 2. Приправништво за младе са високим образовањем;
- 3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем;
- 4. Стицање практичних знања;
- 5. Обука на захтев послодавца за незапослене;

- 6. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- 7. Субвенција за самозапошљавање
- 8. Јавни радови;

Према Акционом плану, услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Одељење за локални економски развој, привреду и пољопривреду у припреми и изради ЛАПЗ користило податке Националне службе за запошљавање, Републичког завода за статистику, Центра за социјални рад и пратило у највећем делу основне смернице и циљеве докумената јавних политика вишег ранга тј. кровних докумената.

2. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

Када је реч о макроекономским кретањима Република Србија је током претходних пар година остварила значајан напредак ка успостављању макроекономске стабилности и одрживог привредног раста. Успешна координација монетарне и фискалне политике, као и доследно спровођење фискалне консолидације и структурно прилагођавање, повољно су утицали на побољшање пословног и инвестиционог амбијента.

Шок који је погодио глобалну економију 2020. године услед пандемије корона вируса имао је за последицу драматичне промене у међународном окружењу, које су се одразиле и на привреду Србије, тако да је забележен пад привредне активности. Економски пакет подршке привреди и становништву значајно је допринео ублажавању овог шока и резултирао је мањим падом привреде, посебно у поређењу са другим европским економијама.

Анализирајући последње расположиве податке о регистрованој запослености, може се закључити да тржиште рада Србије одолева негативним утицајима пандемије. Основни индикатори тржишта рада, на основу података Анкете о радној снази (APC), не одражавају негативан утицај пандемије Ковид-19 и економске кризе која је изазвана истом. Томе је у највећој мери допринела достигнута фискална равнотежа и финансијска стабилност у претходном периоду, али и сет економских мера подршке привреди и становништву, у циљу очувања ликвидности привредних субјеката и одржања привредне активности и запослености. Ситуацију на тржишту рада карактеришу релативно повољна

кретања упркос негативним ефектима пандемије корона вируса. Томе је у значајној мери допринео пакет економских мера Владе Републике Србије који је био конципиран пре свега тако да обезбеди одржавање производних капацитета привреде, посебно у погледу очувања радних места.

Показатељи националног тржишта рада последњих година бележе позитивне помаке, што је конзистентно и са позитивним трендом макроекономских показатеља. Стање на тржишту рада, мерено основним показатељима из APC, указује на значајан опоравак тржишта рада, смањена је стопа незапослености и повећана је стопа запослености. Број запослених лица је порастао што је утицало и на повећање броја лица која се ангажују на тржишту рада (активних лица).

У условима посткризног периода након пандемије вирусом Ковид-19, посебно је важно осигурати стабилно финансирање мера ЛАПЗ, како би се обезбедило да незапослена лица остану везана за тржиште рада, превенирао губитак и застаревање знања и вештина незапослених лица и омогућило оспособљавање за радна места која ће се креирати по изласку из кризе, што доприноси дугорочном економском расту.

3. ОПШТИ ПОДАЦИ О ЈЛС И КЉУЧНИ ДЕМОГРАФСКИ И СОЦИО-ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

3.1 Општи подаци



Слика 1. Подунавски округ (Извор: sr.wikipedia.org)

У североисточном делу Шумадије, некада прекривене густим листопадним шумама, налази се предео који је по реци што овим крајем протиче - добио назив Јасеница. Смедеревска Паланка заузима подручје које се, због близине ушћа ове реке у Велику Мораву, назива Доњом Јасеницом. Смедеревска Паланка, насеље на ушћу Кубршнице у Јасеницу, највеће место у Доњој Јасеници, економски је и културни центар, не само ближе, већ и шире околине. Град је окружен углавном великим селима, од којих су многа, по свом изгледу и уређености, данас слична варошицама. Општина Смедеревска Паланка налази се око 70 километара југоистично од Београда.

Табела 1. Основни подаци

Површина (км²)	421	(2020.)
Број насеља	18	(2020.)
Становништво - процена средином године	44341	(2020.)
Густина насељености (број становника/км²)	105	(2020.)
Стопа живорођених	6	(2020.)
Стопа умрлих	19	(2020.)
Стопа природног прираштаја	-13	(2020.)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година)	74	(2020.)
Просечна старост (у годинама)	45	(2020.)
Индекс старења (60+ год. / 0 -19 год.)	177	(2020.)
Просечан број чланова домаћинства	3.08	(2011.)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	39298	(2041.)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	36024	(2041.)

Извор: Републички завод за статистику Србије

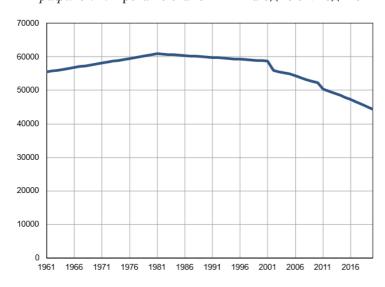
3.2 Демографија

Табела 2. Основни демографски показатељи

	1961.	2020.
Број становника	55488	44341
Живорођени, број	852	262
Умрли, број	585	846
Природни прираштај, број	267	-584
Умрла одојчад, број	44	1
Живорођени, на 1 000 становника	15	6
Умрли, на 1 000 становника	11	19
Природни прираштај, на 1 000 становника	5	-13
Умрла одојчад, на 1 000 живорођених	52	4

Извор: Витална статистика, РЗС

Графикон 1. Кретање становништва од 1961. године



Извор: Витална статистика, РЗС

Табела 3. Упоредни преглед броја становника према попису

1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
55488	58112	60945	59822	56011	50284

Извор: Републички завод за статистику Србије, Попис 2011.

Како становништво представља један од основних фактора укупног друштвеног и економског развоја једне територије, неопходно је урадити анализу основних демографских карактеристика и структуре становништва. Тек на основу тих законитости и кретања могуће је донети адекватне закључке, који ће чинити основу демографске политике као веома битног дела укупне политике привредног развоја једне целине. Ако се посматра пораст или пад укупног становништва, долази се до прве слике о територији која се анализира. На основу пописних резултата, примећује се пораст становника у периоду од 1961.-1981. године, да би у периоду 1981.-2011. године се смањивао укупан број, што је имало за резултат негативан апсолутни пораст, па општину карактерише лоша демографска слика. Како се укупан број становника током последњих деценија смањивао услед лоше економске, политичке и социјалне ситуације, како у целој земљи тако и на нивоу општине, самим тим се смањивала и густина становништва. Највећи апсолутни пад се бележи у периоду између пописа 2002. и 2011. године, који је износио 5727 становника. Према проценама Републичког завода за статистику за 2020. годину, општина броји 44341 становника, што доводи до закључка да општина има мање становника него што је имала 1961. године.

Табела 4. Становништво према старосним групама и полу, 2019 - 2020. године

	2019		20	020
	Ж	M	Ж	M
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	1133	1187	1096	1151
Деца старости 7—14 година (узраст основне школе)	1676	1838	1604	1744
Деца старости 15—18 година (узраст средње школе)	923	1021	913	1035
Деца старости 0—17 година	3493	3800	3380	3676
Број младих (15—29 година)	3469	3973	3388	3908
Радни контингент становништва (15—64 година)	13899	14769	13547	14495
Укупан број становника	22754	22326	22350	21991

Извор: Витална статистика, РЗС

Гледајући укупан број становника за обе године, жене су бројније, али посматрајући радни контигент становништва, мушкарци су ти који односе превагу. Мушкарци доста раније почињу да раде, а и дужи је радни век него што је то код жена, тако да је разумљиво зашто су они бројнији и зашто су жене по правилу увек у мањој мери заступљене у радном, активном контигенту.

Табела 5. Живорођени и умрли према полу, 2019. и 2020. године

живорођени				умрли			
2019.		20	20.	2019.		20	20.
Ж	M	Ж	M	Ж М		Ж	M
139	142 128 134		413	381	403	443	

Извор: Витална статистика, РЗС

Када је реч о живорођенима, подаци показују да је и у једној и у другој години рођено више мушких него женских беба. Нажалост, подаци такође показују да се из године у годину укупан број живорођених смањује. Када је реч о умрлима, 2019. године је више преминуло женског становништва, док 2020. године више је преминуло мушког становништва. А исто тако, посматрајући укупан број умрлих, тај број се повећава. Те депопулационе тенденције су резултирале лошим и негативним природним прираштајем, који има обележје "беле куге"

Табела 6. Миграциона обележја за 2019. и 2020. годину

20	019.	20)20.
емиграције	имиграције	ације емиграције	
660	660 410		422

Извор: Унутрашње миграције, РЗС

Разлози за миграције су углавном економске природе, тј. последица су друштвено економске ситуације. Немогућност запошљавања у постојећој привредној структури и близина развијених центара су једни од главних разлога за миграције и то нарочито код младог становништва. Не сме се занемарити чињеница да миграцијом младог становништва, како из села тако и из града, остаје контингент старог становништва, а то доводи до депопулације становништва. Исељавање становништва у 2019. години је било веће у односу на досељавање, и тај тренд се наставио и 2020. године, али са тенденцијом смањивања процеса исељавања, што нас наводи на закључак да је дошло до побољшања економске климе, па мањи број становништва одлучује да оде.

4. ТРЖИШТЕ РАДА

Општина Смедеревска Паланка према степену развијености припада III групи (60%-80% републичког просека).

Табела 7. Привреда

	2020.	2021.
Активна привредна друштва	402	373
Активни предузетници	1767	1856

Извор: Агенција за привредне регистре

4.1 Запосленост

Табела 8. Просечне зараде без пореза и доприноса по запосленом (рсд)

2018.	2018. 2019.		2021.	
42.272,00	46.319,00	50.089,00	55.456,00	

Извор: Републички завод за статистику Србије

Просечна нето зарада по запосленом на територији општине Смедеревска Паланка у последњих пар година је увећана, али је још увек знатно испод републичког просека. Исплаћена зарада у 2021. години у односу на исти месец 2018. године је већа за 13.184,00 рсд.

Табела 9. Запосленост и зараде

Регистровани запослени		
- према општини рада	8854	(2020.)
- према општини пребивалишта	11787	(2020.)
Регистровани запослени према општини пребивалишта у односу на број становника (%)	27	(2020.)
Просечне зараде без пореза и доприноса (рсд)	50089	(2020.)
Регистровани незапослени	2986	(2021.)
Регистровани незапослени на 1 000 становника	69	(2020.)

Извор: Статистика запослености и зарада РЗС, Национална служба за запошљавање

Табела 10. Регистрована запосленост према општини рада по секторима делатности, 2020.

	Запослени у правним лицима и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени ког њих							
			од тога		и)	и)	4)	и и ици
укупно	свега	запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих	I (примарни)	ІІ (секундарни)	III (терцијарни)	IV (квартарни)	регистровани индивидуални пољопривредни
885 4	8054	5957	2097	165	4210	1632	2046	800

Извор: Републички завод за статистику Србије

Према подацима из 2020. године, највећи удео становништва је запослено у секундарном сектору делатности. Ширење градског подручја и веће могућности развоја нових привредних грана утицало је на то да се становништво града, као и сваке урбане целине, најмање бави примарним делатностима. Иако је ово подручје погодно за развој пољопривредне производње, ипак је урбанизација као и жеља људи за привређивањем у градској средини довела до деаграризације и тога да се смањи пољопривредно становништво. Ипак, како процес деаграризације на овим просторима тече споро, то оставља место за примену демографске и просторне политике да би се спречило пражњење села, и с друге стране искористила предност пољопривредне производње за нова запошљавања, као и регистровање индивидуалних пољопривредника којих на територији општине, према расположивим подацима надлежних институција, има 800.

4.2 Незапосленост

Табела 11. Назапосленост

	јануар 2020.		јануар 2021.		јануар 2022.	
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
Смедеревска Паланка	3.296	1.900	3.182	1.852	2.975	1.711

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 12. Незапослена лица по старости и полу

			См	едеревска Пала	нка
			јануар	јануар	јануар
			2020.	2021.	2022.
	15-19	укупно	108	104	89
	13-19	жене	50	44	33
	20-24	укупно	249	271	208
	20-24	жене	114	127	98
	25-29	укупно	303	295	263
	23-29	жене	167	175	157
	30-34	укупно	308	311	254
	30-34	жене	199	197	145
	35-39	укупно	356	326	298
године старости		жене	229	214	184
	40-44	укупно	437	412	358
		жене	285	262	232
	45-49	укупно	418	417	397
	43-49	жене	264	266	250
	50-54	укупно	412	354	385
	30-34	жене	249	212	231
	55-59	укупно	413	396	382
	33-39	жене	230	239	224
	60-64	укупно	292	296	341
	00-04	жене	113	116	157
	65+	укупно	0	0	0
	05+	жене	0	0	0

Извор: Национална служба за запошљавање

Број незапослених лица у општини Смедеревска Паланка у последње 3 године бележи константан пад. Укупан број незапослених у јануару 2022. године је за 381 мањи него у истом периоду 2020. године.Такође у посматраном периоду више је жена са статусом незапосленог лица него што је мушкараца. Посматрајући старосну структуру у истом периоду, долази се до закључка да је број незапослених релативно уједначен управо у оним старосним категоријама које су и радно најспособније. Највише незапослених лица, како укупних тако и жена, је управо у категорији 40-44 године. Посматрајући податке из приказаних старосних петогодишта, жене у свакој старосној групи односе примат када је реч о незапослености. Неравноправан положај полова на тржишту рада је и даље присутан јер у свакој старосној структури више од 50% незапослених у укупном су жене. Најмање незапослених је у категоријама 15-19 и 20-24 јер је значајан део ове популације и даље на школовању.

Табела 13. Незапослена лица према трајању незапослености и полу

			Смедеревска Паланка			
			јануар 2020.	јануар 2021.	јануар 2022.	
		укупно	429	443	324	
	до 3 месеца	жене	196	237	145	
	3-6 месеци	укупно	322	369	230	
	3-0 месеци	жене	184	192	121	
	6-9 месеци	укупно	273	236	162	
	0-9 месеци	жене	118	131	92	
	9-12 месеци	укупно	171	122	305	
БОЛИЦО	9-12 месеци	жене	120	64	166	
године	1-2 године	укупно	448	496	446	
старости	1-2 године	жене	247	262	250	
	2-3 године	укупно	271	246	285	
	2-3 године	жене	142	151	152	
	3-5 година	укупно	361	314	303	
	3-3 година	жене	206	177	175	
	5-8 година	укупно	336	284	282	
	3-о година	жене	208	174	174	
	8-10 година	укупно	205	206	153	
	о-то година	жене	138	139	98	
	10 година	укупно	480	466	485	
	10+ година	жене	341	325	338	

Извор: Национална служба за запошљавање

Подаци о трајању незапослености указују да највеће учешће имају лица која чекају на запослење 10 и више година, што је поражавајући податак. У 2021. години је дошло до малог пада броја незапослених лица из те категорије, да би у 2022. години се тај број опет увећао. Затим следе лица која на запослење чекају 1-2 године. У 2020. и 2021. години најмањи је број оних лица која на запослење чекају 9-12 месеци, док у јанурау 2022. године подаци показују да је најмањи број оних лица код којих незапосленост траје 8-10 година.

Табела 14. Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

			Смедеревска Паланка			
			јануар	јануар	јануар	
		ı	2020.	2021.	2022.	
	I	укупно	878	851	863	
	1	жене	510	501	499	
	II	укупно	56	54	49	
	11	жене	18	23	19	
	III	укупно	743	687	664	
	111	жене	351	305	322	
	IV	укупно	1249	1187	1052	
		жене	809	772	652	
степен стручне	V	укупно	27	22	14	
спреме		жене	4	3	3	
	VI-1	укупно	111	100	97	
		жене	73	65	62	
	VII O	укупно	72	89	78	
	VI-2	жене	47	65	56	
	VII-1	укупно	158	190	156	
	V 11-1	жене	96	117	97	
	VII-2	укупно	2	2	2	
	v 11-2	жене	1	1	1	
	VIII	укупно	0	0	0	
	V 111	жене	0	0	0	

Извор: Национална служба за запошљавање

Анализирајући структуру незапослених према степену стручне спреме закључује се да је највећи број лица са IV степеном образовања, а и није занемарљив број незапослених лица која су без квалификација. Такав тренд прати цео посматрани период. Као и по свим осталим параметрима, тако и по овом, жене су бројније у односу на мушкарце. Свакако најмањи број незапослених је у категорији VII-2, док у категорији VIII уопште нема лица која су на евиденцији Националне службе за запошљавање. V степен стручне спреме такође бележи мали број незапослених.

Табела 15. Незапослена лица по полу, радном искуству, инвалидности, ссс за 2020. годину

		незапослена лица		први пут	особе са инвалидитетом				
				запослење/без радног искуства		били у радном од ангажов			
		укуп но	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	же не
УКУПНО)	3,296	1,90 0	1,776	1,074	1,520	826	77	20
	I	878	501	517	342	361	159	12	0
	II	56	18	24	14	32	4	8	2
	III	743	351	380	196	363	155	37	10
	IV	1,249	809	649	400	600	409	14	6
	V	27	4	9	2	18	2	0	0
степен стручне	VI- 1	111	73	43	31	68	42	4	1
спреме	VI- 2	72	47	57	34	15	13	1	0
	VII -1	158	96	96	54	62	42	1	1
	VII -2	2	1	1	1	1	0	0	0
	VII I								

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 16. Незапослена лица по полу, радном искуству, инвалидности, ссе за 2021. годину

			ослена	предходно радно искуство			особе са инвалидитетом		
		лица		први пут траже запослење/без радног искуства		били у радном односу/радно ангажовани			
		укуп но	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	же не
УКУПН	Ю	3,182	1,852	1,981	1,181	1,201	671	72	24
	I	851	501	545	348	306	153	11	1
	II	54	23	25	19	29	4	5	2
	III	687	305	427	197	260	108	41	13
	IV	1,187	772	714	445	473	327	10	6
	V	22	3	9	2	13	1	0	0
степен стручне	VI- 1	100	65	46	31	54	34	3	1
спреме	VI- 2	89	65	71	50	18	15	1	0
	VII -1	190	117	143	88	47	29	1	1
	VII -2	2	1	1	1	1	0	0	0
	VII I					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 17. Незапослена лица по полу, радном искуству, инвалидности, ссс за 2022. годину

		незапослена лица		први пу	предходно радно искуство				
				запослење/без радног искуства		били у радном односу/радно ангажовани		<u> </u>	
		укупн о	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жен е
УКУПНО		2,975	1,711	1,343	825	1,632	886	63	24
	I	863	499	503	341	360	158	11	1
	II	49	19	17	14	32	5	4	2
	II I	664	322	295	147	369	175	32	13
	I V	1,052	652	396	233	656	419	12	7
	V	14	3	1	0	13	3	0	0
степен	V I- 1	97	62	22	17	75	45	3	1
стручне спреме	V I- 2	78	56	40	28	38	28	1	0
	V II -1	156	97	68	44	88	53	0	0
	V II -2	2	1	1	1	1	0	0	0
	V II I								

Извор: Национална служба за запошљавање

Подаци показују да је најмањи број незапослених у категорији особа са инвалидитетом. У Смедеревској Паланци се по последњем листингу надлежне институције налази 491 породица која остварују право на новчану социјалну помоћ. Међу овим породицама постоје неке међу којима су сви чланови породице неспопсобни за рад, док највећи број корисника Центра за социјани рад право остварује по основу незапослености. Ради се о 491 носиоцу права, где се може налазити и по три или четири незапослена и радно способна члана. Овде се претежно ради о категоријама које спадају у теже запошљива лица. У највећем броју случајева ради се о лицима која су без формалног образовања или су стекли само основно образовање. Лица која први пут траже запослење и која су без радног искуства су била најбројнија у 2021. години и то IV степен образовања. И даље су лица са V степеном стручне спреме најтраженији радни кадар, тако да их самим тим има и најмање на евиденцији.

5. SWOT АНАЛИЗА

S- снаге

- -Постојање стратешких и планских докумената
- -Постојање Савета за запошљавање -Постојање Одсека за локални економски развој
 - -Постојање Канцеларије за младе
 - -Повољан геостратешки положај
 - -Постојање индустријских зона
- -Добра опремљеност инфраструктуром индустр. зона
 - Устаљен број предузетника
 - Стални пораст броја правних лица
- Могућност развоја свих привредних делатности
 - Висок удео младих у радној снази
 - Висок проценат учешћа радне снаге у радно способном становништву
 - Висок удео писменог становништва
- Висок удео становништва са завршеном средњом школом
- Значајан удео лица са високим образовањем
- Постојање програма за преквалификацију радне снаге при HC3.

W-слабости

- -Затварање великих привредних субјеката
- -Вишегодишња заступљеност истих сектора делатности код предузетника и правних лица
- Највећи број запослених у сектору трговине
- Висока просечна старост становништва
- Највећи број незапослених је са
- четвртим степеном стручне спреме Висока стопа незапослености
- -Велики број незапослених из категорије теже запошљивих лица
- Постојање дугорочне незапослености
- Велики проценат незапослених лица од 50-54 година
- Велики број незапослених жена од 15-29 година и 50 и више
 - Висок удео младих у незапосленима

О -шансе

- -Успешно спровођење процеса реформи у свим сегментима друштва
- -Изградња инфраструктуре потребне привреди
- -Повећање производње и извоза
- -Поједностављење процедуре за покретање бизниса
- -Веће коришћење приступних фондова FV
- -Републички фондови за развој привреде и средства општинских буџета
- -Потенцијали за развој туризма
- -Потенцијали за развој пољопривреде

Т -опасности

- Смањење броја радних места у привреди
- Могућност пораста стопе инфлације
- Могућност појаве економске кризе
- Слабљење привредне активности
- Скупи кредити банака
- Високи трошкови преласка на нове флексибилне технологије
- Одлив стручног кадра потребних привреди
- Елементарне непогоде

6. РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ

Имајући у виду да Општина Смедеревска Паланка до јануара 2022. године није имала формиран Савет за запошљавање, није ни постојала могућност реализације било којих мера. Средства за мере активне политике запошљавања у Буџету Општине Смедервска Паланка све до 2022. године нису опредељивана.

6.1 Правни и институционални оквир програма и мера активне политике запошљавања

Правни оквир за доношење Локалног акционог плана запошљавања општине Смедеревска Паланка представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Службени гласник РС", број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017) и Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (Службени гласник РС број 36/2009).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености отворио је могућност локалним самоуправама да издвајају средства за финасирање локалне политике запошљавања.

Општина Смедеревска Паланка је Одлуком о буџету за 2022. годину. ("Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка", бр.48/2021) предвидела средства за ове намене у износу од 6.000.000,00 динара, а на основу НАПЗ за 2021.-2023..годину Национална служба за запошљавање Републике Србије учествује као партнер у реализацији локалних акционих планова запошљавања.

У 2022. години активна политика запошљавања биће усмерена на реализацији активности које ће дати резултате на кратак рок, али и на оне које ће у средњорочном периоду довести до успостављања стабилног и одрживог тренда раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада и социјалну инклузију, као и укључивање у процес рада лица која припадају категоријама теже запошљивих лица.

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у 2022. години утврђени су следећи циљеви који постижу спровођење програма и мера активне политике запошљавања.

А. Отварања нових радних места и подстицање самозапошљавања, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености кроз:

- Подстицање запошљавања и самозапошљавања, превенција незапослености
- Подстицање запошљавања младих
- Јачање капацитета институција тржишта рада и улоге социјалних партнера
- Подршка смањивању неформалног рада
- Подстицање запошљавања незапослених лица кроз извођење јавних радова

Б. Унапређење социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада кроз:

- Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада
- Стварања услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и расељених лица

В. Развој људских ресурса:

• Унапређење система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада

Усклађивање расположиве радне снаге са потребама тржишта рада

6.2 Програми и мере активне политике запошљавања у 2022. години

Мерама локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање у сарадњи са свим релевантним чиниоцима а посебно са Националном службом за запошљавање активно ће бити пружена подршка реализацији мера активне политике запошљавања. Општина Смедеревска Паланка је Одлуком о буџету за 2022.годину ("Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка"број 48/2021) предвидела средства за ове намене у износу од 6.000.000,00 динара.

1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

- 1. лица без основног образовања;
- 2. лица без завршене средње школе;
- 3. лица старости 50 и више година;
- 4. дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- 5. жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- 6. млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- 7. особе са инвалидитетом;
- 8. Роми:
- 9. корисници новчане социјалне помоћи;
- 10. лица у статусу вишка запослених.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе, утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) 200.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) 225.000,00 динара по кориснику:
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

- 1. особе са инвалидитетом;
- 2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
- 4. жртве породичног насиља,

увећавају се за 20% тако да износе:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) 240.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) 270.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

2. Субвенција за самозапошљавање

Субвенција за самозапошљавање обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2022. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

У 2022. и 2023. години средства за самозапошљавање износе 300.000,00 динара односно 330.000,00 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.

7. ПЛАН МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА У 2022. ГОДИНИ

Бр.	Мере активне политике запошљавања	УКУПНО	Средства
1.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	8 x 225.000,00	2.000.000,00
2.	Субвенције за самозапошљавање	13 x 300.000,00	4.000.000,00
		21	6.000.0000,00

8. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА ЗА 2022. ГОДИНУ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања						
1. ОТВАРАЊЕ І	1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА									
1.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима.	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу, по изворима финансирања. Број и структура	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС						
1.2. Субвенције за самозапошљавање	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање	Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање, по изворима финансирања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС						

9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Буџет локалне самоуправе (рсд)	Средства опредељења за реализацију НАПЗ 2021-2023 (рсд)	Укупна средства (рсд)
1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.000.000,00	1.921.568,63	3.921.568,63
	Укупно	2.000.000,00	1.921.568,63	3.921.568,63
2.	Субвенција за самозапошљавање	4.000.000,00	3.843.137,25	7.843.137,25
	Укупно	4.000.000,00	3.843.137,25	7.843.137,25
	Укупно 2022.	6.000.000,00	5.764.705,88	11.764.705,88

Табела обухвата запошљавање незапослених лица мерама активне политике запошљавања 2022. године

Број: 101-2/2022.02/1

У Смедеревској Паланци, 23. Фебруара 2022. године

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА Никола Вучен

САДРЖАЈ

РЕШЕЊА

39. Решење о образовању и именовању председника и чланова Локалног савета за запошљавање за територију Општине Смедеревска Паланка	.83
ДРУГА АКТА	
40. Пословник о раду Локалног савета за запошљавање	.84
41. Локални акциони план запошљавања Општине Смедеревска Паланка за 2022. годину	.86

Не подлеже плаћању пореза на промет на основу мишљења Министарства за информације Републике Србије, број 413-01-163/92-01 од 19. маја 1992. године Издавач: Скупштина општине Смедеревска Паланка, Вука Караџића број 25, тел. 321-087 и 316-644. Одговорни уредник: Данка Богуновић. Рачун општинске управе СО Смед. Паланка 840-8640-10. Компјутерска припрема: Библиотека "Милутин Срећковић" Смед. Паланка - Издавачка делатност, тел. 026/318-346. Обрада: Милијана Поповић.